

Dal viaggio all'azione!
wannabe
wise

TIIL

Tirocinio di inserimento e reinserimento lavorativo a cura di Formedil Rovigo



1 edizione



2 mesi



1 utente

Il tirocinio formativo di inserimento e reinserimento lavorativo è promosso da Formedil Rovigo nell'ambito del progetto "Wannabe Wise – dal viaggio all'azione", inserito nel progetto regionale "Giovani Energie in Azione" – DGR 307/2025, Linea 1.

L'intervento è finalizzato ad accompagnare giovani tra i 18 e i 29 anni in un percorso di avvicinamento al mondo del lavoro, attraverso un'esperienza in contesti professionali reali. Il tirocinio è pensato come strumento di orientamento, attivazione e acquisizione di competenze, con l'obiettivo di sostenere la transizione verso l'autonomia personale e l'occupabilità.

Destinatari

Il tirocinio è rivolto a giovani tra i 18 e i 29 anni, residenti o domiciliati nel territorio regionale, che si trovano in una condizione di transizione, fragilità o discontinuità nei percorsi di istruzione, formazione e lavoro. Possono essere coinvolti giovani inattivi, giovani con bassa motivazione o scarsa consapevolezza delle proprie competenze, giovani che presentano elementi di vulnerabilità sociale, economica o relazionale, oppure studenti e giovani inseriti in percorsi formativi che necessitano di un orientamento esperienziale e di un contatto diretto con il mondo del lavoro.

Modalità di accesso

L'accesso al tirocinio avviene all'interno del percorso progettuale di Wannabe Wise e non tramite inserimento diretto in azienda. Il primo passaggio prevede la presa in carico del giovane attraverso attività di orientamento, accompagnamento individuale e analisi delle competenze. Questa fase consente di valutare il profilo del partecipante, i suoi interessi, le competenze possedute, i bisogni di crescita e la coerenza del tirocinio rispetto al percorso personale. A seguito di questa valutazione, il tirocinio può essere proposto come fase intermedia o finale di un percorso formativo più ampio, costruito in modo personalizzato per ciascun partecipante.

Durata e indennità

Il tirocinio ha una durata di due mesi, secondo le tempistiche definite dal progetto.

Per i partecipanti è prevista un'indennità di frequenza mensile pari a 500 euro al raggiungimento del 70% di frequenza, sulla base del piano formativo previsto.

Soggetto ospitante: Kreoho S.r.l. – Rovigo

Kreoho S.r.l. è una realtà con sede a Rovigo, attiva nell'ambito del commercio online di prodotti e materiali per la creatività, con particolare riferimento al settore del tufting, della tessitura creativa e delle produzioni tessili artigianali. L'azienda propone macchine, filati, accessori e materiali professionali per la realizzazione di tappeti, opere tessili e progetti creativi, operando attraverso canali digitali ed e-commerce.

Attività previste per il tirocinante

Il tirocinante potrà essere inserito in attività di supporto al ruolo di addetto alla logistica di magazzino, affiancando il personale aziendale nelle principali fasi operative connesse alla gestione della merce, alla preparazione degli ordini e al supporto alle spedizioni.

Le mansioni potranno riguardare:

- ricezione e controllo della merce in ingresso;
- verifica quantitativa e qualitativa dei prodotti;
- sistemazione degli articoli nelle aree di stoccaggio;
- riordino e organizzazione degli spazi di magazzino;
- prelievo dei prodotti secondo lista ordine;
- attività di picking manuale;
- controllo della corrispondenza tra ordine, codice articolo e quantità richiesta;
- preparazione degli ordini per l'evasione;
- confezionamento e imballaggio dei prodotti;
- predisposizione dei colli per la spedizione;
- applicazione di etichette e documentazione di accompagnamento;
- supporto alle attività di inventario e verifica giacenze;
- segnalazione di eventuali anomalie, mancanze o non conformità;
- mantenimento dell'ordine della postazione e degli spazi operativi.